

Forum Dagtilbuddene i Haarby - Glamsbjergområdet
Tid Mandag den 29. april 2024 kl. 19 - 21
Sted Børnehuset Haarby
 - Afbud fra Jon og Louise

29. april 2024

Bestyrelsesmøde

1. **Godkendelse af sidste referat og dagsorden:** Ændring til referat pkt. 4: præcisere at den ikke er sendt ud til gennemgang i bestyrelsen.

2. **Nyt fra ledelsen**

- **Status på ansættelser:** Opsigelse fra en dagplejer, alle børn er omplaceret og der skal derfor ikke ansættes ny.

Opsigelse i Uglebo efter endt prøveperiode, da det desværre ikke var foreneligt med hjemmefronten.

Der kommer ikke studerende i nogen af husene fra sommer og frem til december, da der er mangel på studerende fra seminariet.

Der arbejdes sammen med medarbejderne om en kortsigtet plan frem til sommeren og derefter på en mere langsigtet plan for strukturen og personalesammensætning i Uglebo og Børnehusene på baggrund af børnetallene.

I Hårby er der efter genopslag ansat en pædagog pr. 1/8. Der har været lidt om røkeringer på baserne, da en midlertidigt ansat er stoppet før tid.

- **Tilbage melding på tilsyn 2024:** Gitte Kai har været på opfølgning på tilsyn. TR for alle områder, AMR, dagplejepædagog og ledelsen deltog i mødet. Tilsyn er bl.a. lavet ud fra en spørgeskemaundersøgelse fra medarbejderne i Uglebo og Børnehuset samt en drøftelse ud fra TOPI, sprogvurderinger og et uanmeldt tilsyn. Der kommer et referat til offentliggørelse.
- **Andet:** Vores chef Simone De Lemos er stoppet pr. 1/5. Direktør Jan Præstholt varetager området, indtil der ansættes en ny chef for skole og dagtilbud.

Budgetopfølgning gennemgået. Overskud i børnehusene, men underskud i dagplejen primært på baggrund af en afskedigelse efter sygdom. Børnetal for dagplejen 56,95, vuggestuen 28,33 og 104 børnehavebørn.

3. **Status fra dagplejen, Børnehuset Haarby og Uglebo:**

Dagplejen – Dagplejens dag 8. maj. Der har været afholdt GRUS samtaler i de 3 legestuegrupper, en gruppe mangler fortsat at holde samtalen.

Uglebo – Der er vikar på Hornuglerne. Det er nogen kendte i huset, så det letter hverdagen for de faste medarbejdere. Der opleves en god ro og stabilitet i huset fra forældrene. Mona er kommet godt ind i huset.

Børnehuset – Der er fortsat mange børn på baserne og travlhed i huset. Sommerfesten i huset er rykket frem til maj, så Ahorn starter op med cirkus forberedelser.

4. **Evaluerings af dialogmøde samt drøftelse af, hvordan vi gerne vil have dialog med politikerne:** Det giver mening, at møde politikerne på den her måde. Det opleves, at de indgår i dialog og lytter. Det kunne være en god ide, at vi byder ind emne til dagsordnerne til formanden. Det vil være en fordel, at vi på bestyrelsesmødet har et dagsordenpunkt inden dialogmøderne, hvor vi kan drøfte emnerne.
5. **Hjemmeside og de informationer der fremgår / Louise:** Vi skal være opmærksomme på, hvad der står på vores hjemmeside og huske at få tingene opdateret. Ledelsesteamet er opmærksomme på opgaven.
6. **Evaluerings af kaffe dag / æbleskiver i Uglebo til jul, evt. med inspiration for, hvad der virker i Haarby / Louise:** Vi kan gøre brug af bestyrelsen til at hjælpe med det praktiske på dagen, så personalet har mulighed for at være nærværende på stuerne med børn og forældre. Medarbejderne i Uglebo er i gang med et årshjul omkring arrangementer i huset, så det er godt planlagt og forløber lettere.
7. **Ramme for mad- og måltider i dagtilbud; Assens Kommune**

Drøftelse af retningslinjerne samt det videre arbejde i vores område.: Der er lavet en mere overordnet ramme fra kommunen, som MED-udvalget skal arbejde videre med. Der kommer et oplæg fra MED til bestyrelsen, som der drøftes ud fra.

Anbefalingerne for hvor meget mælk børn bør have er blevet ændret til mindre mængde. Drøftelse og beslutning om, hvorvidt vi skal ændre praksis, så børnene i børnehaverne kun tilbydes mælk til morgenmad.: Bestyrelsen er enige om, at der fremadrettet kun tilbydes mælk til morgenmad. Det meldes ud fra ledelsen til forældre og medarbejder, når det træder i kraft.
8. **Frokostordning – der skal være valg efter sommerferien. Hvad er det for et tilbud, som vi gerne vil give i vores område? Frokostordningen dækker kun over frokosten, hvad gør vi os af overvejelser i forhold til formiddags- og eftermiddagsmad.:** Punktet er drøftet. Bestyrelsen ønsker ikke, at der tages personaleressourcer for at kunne tilbyde måltider hele dagen. Vi kan i stedet støtte op om den gode madpakke ved at komme med helt konkrete eksempler fx ved opstartssamtaler i børnehaven.

Planlægning af selve afstemningen, forslag fra Louise om, at det er forældre fra bestyrelsen, som en eftermiddag modtager stemmesedler.: Udsættes.
9. **Udarbejdelse af principper for forældresamarbejde og forældrearrangementer. De to områder er valgt ud af Louise og Lisbeth.:** Udsættes.
10. **Punkter til næste møde**
11. **Evt.**

Fotografering: Lisbeth tager kontakt til fotograf og laver en aftale om fælles foto og Mette vil gerne tilbyde at åbne i Uglebo, for de der er ønsker portrætfoto.